SPARTANE

Reclutamiento y tamizado de candidatos Agente 08 · Comercio al por menor

2026-11-10 16:20 · 68.51 s reales

La calificación contra la vacante, criterio por criterio

Escena: Un currículum entra de una bolsa de trabajo y sale calificado

Lo devolvió el agente en `POST /cv/screen`

0.0 calificación global · umbral 0.65 · decisión propuesta: descartado

Criterio	Peso	Calificación	Evidencia en el currículum
skills_match	0.4	0.0	Sin evidencia en el CV
experience_years	0.25	0.0	3 años, pero sin experiencia relevante en el sector.
education	0.15	0.0	Formación en Ciencias Matemáticas, no alineado con la vacante.
culture_fit	0.2	0.0	Sin datos para evaluar.

Razón. El CV del candidato carece de información relevante que demuestre las habilidades necesarias, la experiencia en el sector o la formación adecuada para la vacante. La educación no se alinea con las necesidades de la posición y la falta de detalles sobre la experiencia anterior son preocupantes.

Brechas. Falta experiencia en compras y manejo de normas de etiquetado.; Educación no se alinea con las necesidades de la posición.

Es una propuesta: la decisión la toma una persona.

Contenido íntegro de la respuesta real del agente en esta corrida.